



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603

e-mail: commercio-sfelice@mail.phoenix.it

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI

Servizio Personale

Reg. n. 95 /SIND

OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DELL'AREA CONTABILE E DEI SERVIZI FACENTI CAPO ALLA STESSA. PERIODO DAL 01.01.2016 FINO AL 31.12.2016.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabilita dall'art. 109 del citato decreto;

RICHIAMATI i provvedimenti sotto elencati:

- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 65 del 14.05.2013 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento delle posizioni organizzative;
- n. 11 del 03.02.2015 di programmazione triennale 2015/2017 per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;
- n. 119 del 15.12.2015 di aggiornamento della programmazione triennale per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;

DATO ATTO che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica delle figure dirigenziali;

PRESO ATTO che il Sindaco ha la facoltà di attribuire le funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che la dott.ssa Cobelli Monica, nata a Salò il 12.08.1965, dipendente di ruolo di questo Comune dal 1 gennaio 2001 in qualità di Istruttore Direttivo, Area Contabile, Categoria D.1 posizione economica D.3, riveste la posizione apicale dell'area suddetta, così come previsto dalla vigente dotazione organica;

VISTE le funzioni e le attività da svolgere nell'area, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti professionali posseduti, le attitudini, le capacità professionali e le esperienze acquisite, la garanzia di continuità nell'assunzione annuale della responsabilità anche con riferimento alle eventuali esigenze di mobilità e alle altre necessità personali della dott.ssa Cobelli Monica;

ATTESA l'opportunità di dare piena attuazione, nelle aree ove sussista tale possibilità per la presenza di idonee figure professionali, al principio della rotazione negli incarichi, in attuazione del protocollo di trasparenza e legalità;

RAVVISATA l'opportunità di attribuire espressamente alla dott.ssa Cobelli Monica, la responsabilità dell'Area Contabile e di tutti i servizi inerenti tale area, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

RITENUTO di attribuire alla dott.ssa Cobelli le seguenti retribuzioni:

- a) di posizione, da calcolarsi in relazione all'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47) da liquidarsi mensilmente a decorrere dal 01.01.2016 fino al 31.12.2016;
- b) di risultato, pari all'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo di quella predetta di posizione ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

DECRETA

- 1) Di attribuire alla dott.ssa Cobelli Monica, nata a Salò il 12.08.1965, dipendente di ruolo di questo Comune dal 1 gennaio 2001 in qualità di Istruttore Direttivo, categoria D.1 posizione economica D.3, posta al vertice dell'Area Contabile, la responsabilità della stessa e di tutti i servizi finanziari che a tale area fanno capo così come delineati dall'art. 2 del vigente Regolamento Comunale di Contabilità, nessuno escluso, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 dal 01.01.2016 al 31.12.2016.
- 2) Di riconoscere alla dott.ssa Cobelli le seguenti retribuzioni:
 - a. di posizione, da calcolarsi in relazione all'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47) da liquidarsi mensilmente a decorrere dal 01.01.2016 fino al 31.12.2016;
 - b. di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La succitata valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi attinenti l'Area Contabile previsti dalla relazione del piano degli obiettivi triennale 2015/2016/2017, dal piano degli obiettivi per l'anno 2016 e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione, o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. con deliberazione n. 151 del 11.12.2012 il cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.
- 3) Di precisare che l'esercizio delle funzioni di responsabilità implica, in particolare, da parte della dott.ssa Cobelli Monica: - l'espressione del proprio parere scritto in merito ad ogni atto o provvedimento, di qualsiasi natura esso sia, che attenga alla gestione del rapporto di lavoro del personale appartenente all'Area Contabile e preposto alle unità operative nelle quali si articola il servizio finanziario ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale di contabilità; - la formulazione di proposte in materia di ordinamento finanziario e contabile degli enti locali o comunque attinenti a materie che rientrano nel campo di operatività della responsabilità oggetto del presente Decreto; - l'assistenza agli organi comunali in dette materie che deve essere attuata anche mediante la partecipazione alle sedute della Giunta e del Consiglio, se richiesto anche verbalmente, seppure queste si tengano in orario serale e/o notturno ed in ogni caso in orario diverso da quello ordinario settimanale di servizio; - la redazione delle proposte di determinazione e delle proposte di deliberazione e la stesura del testo definitivo per i successivi adempimenti prescritti dalla normativa vigente nel tempo.
- 4) Di stabilire che per il perseguimento dei suddetti obiettivi la dott.ssa Cobelli si avvarrà, in particolare, del personale appartenente all'Area Contabile e preposto alle unità operative nelle quali si articola il servizio finanziario ai sensi dell'art. 2 del più volte menzionato Regolamento comunale di contabilità, che dovrà prestare la massima e fattiva collaborazione ed improntare le proprie prestazioni al dovuto senso di responsabilità per il conseguimento del risultato dell'attività lavorativa.
- 5) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali" e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e delle emanande disposizioni contrattuali.
- 6) Di designare quale supplente della dott.ssa Cobelli Monica, in caso di assenza o di impedimento della stessa, il Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d), del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- 7) Di dare corso agli adempimenti consequenziali, avuto particolare riguardo alle necessarie comunicazioni al Tesoriere Comunale.
- 8) Di delegare la dott.ssa Cobelli Monica, in qualità di rappresentante negoziale, per tutti gli adempimenti dell'Area Contabile e dei servizi facenti capo alla stessa.

San Felice del Benaco, 31 DIC. 2015



Il Sindaco
(dott. Paolo Rosa)



Comune di San Felice del Benaco
Provincia di Brescia
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010
Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603
e-mail: commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it
centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

AREA CONTABILE

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

DOTT.SSA MONICA COBELLI

A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO Rilevanza strategica delle posizioni	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO Attività discrezionale da esercitare	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità attività di studio e di ricerca	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Grado di informatizzazione	PUNTEGGIO MAX 4
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Livello di autonomia decisionale	PUNTEGGIO MAX 5
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula: $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COMPATIBILITA' MONETARIA

Il Responsabile dell'Area Contabile:

ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c. 1, lettera b), del D.L. n. 174 del 10.10.2012, attesta che la stessa **COMPORTA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente,

ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c.1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012 **prende atto** che il decreto sindacale **comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000 ed il punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lg.vo 118/2011 i quali disciplinano le modalità ed i limiti dell'esercizio provvisorio;

attesta che la spesa di cui al presente decreto pari a complessivi € 21.434,65 (ventunmilaquattrocentotrentaquattro/65), che offre la necessaria disponibilità e la prescritta copertura finanziaria, ed è così suddivisa

RETR. POSIZIONE 2016	CAPITOLO-IMP. BIL.2016	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO BIL 2016.-IMP.	IRAP	CAP.-IMP	TOTALE
12.911,47	1010301-0100 IMP. 13307 SIOPE 1103 PF 1.01.01.01.004 MISS.01 PR. 03	3.138,78	1010301-0200 SIOPE 1111 PF 1.01.02.01.001 MISS.01 PR. 03	1.097,47	1010307-0100 SIOPE 1701 PF 1.02.01.01.001 MISS.01 PR. 03	17.147,72

RETR. RISULTATO 2016	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	IRAP	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	TOTALE
3.227,87	1010301-0101 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.01 PR. 03	784,69	1010301-0201 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.01 PR. 03	274,37	1010307-0100 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.01 PR. 03	4.286,93
Imputazioni Bilancio 2017	1010301-0102 COP. FPV Stip. p.le uff. ragioneria PF 1.01.01.01.004 SIOPE 1103 MISS. 01 PR. 03 IMPEGNO N. 13416	Imputazioni Bilancio 2017	1010301-0202 COP. FPV ONERI Stip. p.le uff. ragioneri. PF 1.01.02.01..001 SIOPE 1111 MISS. 01 PR. 03 IMPEGNO 13418	Imputazioni Bilancio 2017	1010307-0102 COP. FPV IRAP Stip. p.le uff. ragioneri. PF 1.01.02.01.001 SIOPE 1701 MISS. 01 PR. 03 IMPEGNO 13420	



IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

(dott. Monica Cobelli)